

INNOVACIÓN Y GERENCIA

REVISTA CIENTÍFICA DE INVESTIGACIÓN

ISSN 3005-5172 | Depósito legal ZU2023000012



INNOVACIÓN Y GERENCIA



**UNIVERSIDAD
DR. JOSÉ GREGORIO HERNÁNDEZ**

La Universidad de los Valores



EDICIÓN ESPECIAL DEBERES HUMANOS UNIVERSALES



INNOVACIÓN Y GERENCIA
Revista científica arbitrada
Universidad Dr. José Gregorio Hernández
Maracaibo - Venezuela

Vol XI. Edición Especial Nº1

Agosto 2025

ISSN 3005-5172

Publicación semestral

Depósito Legal: ZU2023000012

La Revista Innovación y Gerencia es una publicación semestral de la Universidad Dr. José Gregorio Hernández (UJGH), que surge con el propósito de convertirse en una importante referencia entre los órganos de difusión universitarios que existen en la actualidad. Publica artículos científicos, ensayos, críticas de libros, sobre aspectos asociados con procesos de innovación. En los cuales se presentan conocimientos novedosos, nuevas ideas y experiencias teórico-prácticas, que contribuyen con las diferentes disciplinas del conocimiento. Además, abarca temas relacionados con la gerencia, término con gran auge en los tiempos actuales, desde la perspectiva de entender nuevos retos y formular estrategias orientadas a dar respuestas a los procesos de transformación que experimenta la sociedad moderna. Las contribuciones científicas difundidas en este medio, serán el resultado de investigaciones teóricas o experimentales de carácter inédito y original. La revista está dirigida a investigadores, catedráticos, profesionales, estudiantes y el público en general, interesados en ampliar sus conocimientos sobre temas de actualidad y relevancia en las áreas primordiales del desarrollo social.

EDITOR JEFE

Dra. Janeth Hernandez - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2274-687X>

COEDITOR

Dra. Marisela Zabala - ORCID: <https://orcid.org/0009-0000-8289-9133>

COMITÉ EDITORIAL

Dra. Lisette Sanchez Díaz - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4941-594X>

Dr. Edgar A. Prieto - ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-4817-5195>

Dr. Deivi Fuentes Doria - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0699-286X>

Dr. Romer Alvarez M - ORCID: <https://orcid.org/0009-0008-1740-5430>

Dra. Sahilys Urdaneta - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4743-0142>

Dr. Oswaldo Vergara - ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9867-9581>

Dr. William Pirela - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9244-0876>

CONSEJO ASESOR

Dra. Migdalia Caridad - ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-7585-7226>

Dra. Annherys Paz - ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-7538-1563>

Dr. Angel Acevedo Duque - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8774-3282>

Dr. Ronald Prieto - ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-3901-4250>

Dr. Faber Alzate Ortiz - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3102-7666>

Dr. Ender Carrasquero - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9244-0876>

COMITÉ DE REDACCIÓN

Msc. Geryk Nuñez - ORCID: <https://orcid.org/0009-0007-3648-0949>

Dra. Branda Molina - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8624-8095>

Lcdo. Harvin Fernández - ORCID: <https://orcid.org/0009-0002-8733-7775>



INNOVACIÓN Y GERENCIA
Revista científica arbitrada
Universidad Dr. José Gregorio Hernández
Maracaibo - Venezuela

Vol XI. Edición Especial Nº1

Agosto 2025

ISSN 3005-5172

Publicación semestral

Depósito Legal: ZU2023000012

2024, Universidad Dr. José Gregorio Hernández.
Maracaibo, Venezuela

Concepto gráfico: Karla Velazquez y Daniel León Bracamonte
E-mail: Karlavelazquez0902@gmail.com

Diagramación y montaje: Daniel León Bracamonte
E-mail: Danielleonbracamonte2004@gmail.com



SUSTAINING THE FUTURE: ETHICS AND RESPONSIBILITY IN
GLOBAL MANAGEMENT

ABSTRACT: This work aimed to explore the universal duty to sustain the future from the perspective of global ethics and integral sustainability, with an emphasis on intergenerational prosperity. It is based on the postulates of Luna (2025), Núñez and Espinosa (2024), Rodríguez and Castro (2024), Fuentes (2024), among others. Methodologically, the bibliographic documentary review is assumed under the qualitative paradigm, with a data collection technique based on the observation and analysis of the explored documents. The main findings highlight that global ethics provides an indispensable normative framework to guide decisions in complex contexts, integral sustainability fosters equity between social, economic and environmental dimensions, and intergenerational prosperity ensures that present actions benefit future generations. It is concluded that sustaining the future requires a collective commitment based on ethical and responsible principles that transcend borders and disciplines. The study proposes recommendations for leaders, academics and organizations to implement adaptive, innovative and ethical models that contribute to sustainable progress. This approach positions the article as a relevant contribution to global academia and practice in the search for a balance between human development, social justice, and sustainability.

KEYWORDS: Sustaining the Future, Ethics, Global Management

SUSTENTANDO O FUTURO: ÉTICA E RESPONSABILIDADE NA GESTÃO GLOBAL

RESUMO: Este trabalho teve como objetivo explorar o dever universal de sustentar o futuro sob a perspectiva da ética global e da sustentabilidade integral, com ênfase na prosperidade intergeracional. Baseia-se nos postulados de Luna (2025), Núñez e Espinosa (2024), Rodríguez e Castro (2024), Fuentes (2024), entre outros. Metodologicamente, assume-se a revisão bibliográfica documental sob o paradigma qualitativo, com técnica de coleta de dados baseada na observação e análise dos documentos explorados. Os principais achados destacam que a ética global fornece um marco normativo indispensável para orientar decisões em contextos complexos, a sustentabilidade integral promove a equidade entre as dimensões social, econômica e ambiental, e a prosperidade intergeracional assegura que as ações presentes beneficiem as gerações futuras. Conclui-se que sustentar o futuro requer um compromisso coletivo baseado em princípios éticos e responsáveis que transcendem fronteiras e disciplinas. O estudo propõe recomendações para líderes, acadêmicos e organizações implementarem modelos adaptativos, inovadores e éticos que contribuam para o progresso sustentável. Essa abordagem posiciona o artigo como uma contribuição relevante para a academia e prática global na busca de um equilíbrio entre desenvolvimento humano, justiça social e sustentabilidade.

PALAVRAS-CHAVE: Sustentando o Futuro, Ética, Gestão Global.

SOUTENIR L'AVENIR : ÉTHIQUE ET RESPONSABILITÉ DANS
LA GESTION MONDIALE

RÉSUMÉ: Ce travail vise à explorer le devoir universel de soutenir l'avenir à partir de la perspective de l'éthique mondiale et de la durabilité intégrale, avec un accent particulier sur la prospérité intergénérationnelle. Il s'appuie sur les postulats de Luna (2025), Núñez et Espinosa (2024), Rodríguez et Castro (2024), Fuentes (2024), entre autres. Méthodologiquement, une revue documentaire bibliographique est adoptée selon le paradigme qualitatif, avec une technique de collecte de données fondée sur l'observation et l'analyse des documents explorés. Les principaux résultats soulignent que l'éthique mondiale fournit un cadre normatif indispensable pour orienter les décisions dans des contextes complexes, que la durabilité intégrale favorise l'équité entre les dimensions sociale, économique et environnementale, et que la prospérité intergénérationnelle garantit que les actions présentes bénéficient aux générations futures. Il est conclu que soutenir l'avenir exige un engagement collectif fondé sur des principes éthiques et responsables qui transcendent les frontières et les disciplines. L'étude propose des recommandations aux dirigeants, universitaires et organisations pour mettre en œuvre des modèles adaptatifs, innovants et éthiques qui contribuent au progrès durable. Cette approche positionne l'article comme une contribution pertinente à la recherche académique et à la pratique mondiale dans la quête d'un équilibre entre développement humain, justice sociale et durabilité.

MOTS-CLÉS: Soutenir l'Avenir, Éthique, Gestion Mondiale.

SOSTENER EL FUTURO: ÉTICA Y RESPONSABILIDAD EN LA GESTIÓN GLOBAL

Jesús Alfonso Arocha Rangel

UJGH, Florida Global University, UBA, URBE Venezuela.

Correo Electrónico: jesus.arocha@ujgh.edu.ve

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-3018-7796>

RESUMEN: Este trabajo tuvo como propósito explorar el deber universal de sostener el futuro desde la perspectiva de la ética global y la sostenibilidad integral, con énfasis en la prosperidad intergeneracional. Se sustenta bajo los postulados de Luna (2025), Núñez y Espinosa (2024), Rodríguez y Castro (2024), Fuentes (2024), entre otros. Asumiéndose metodológicamente la revisión documental bibliográfica bajo el paradigma cualitativo, con técnica de recolección de datos situada en la observación y análisis de los documentos explorados. Los principales hallazgos destacan que la ética global proporciona un marco normativo indispensable para guiar decisiones en contextos complejos, la sostenibilidad integral fomenta la equidad entre dimensiones sociales, económicas y ambientales, y la prosperidad intergeneracional asegura que las acciones presentes beneficien a generaciones futuras. Se concluye que sostener el futuro requiere un compromiso colectivo fundamentado en principios éticos y responsables que trasciendan fronteras y disciplinas. El estudio propone recomendaciones dirigidas a líderes, académicos y organizaciones para implementar modelos adaptativos, innovadores y éticos que contribuyan al progreso sostenible. Este enfoque posiciona el artículo como una contribución relevante para la academia y la práctica global en la búsqueda de un equilibrio entre desarrollo humano, justicia social y sostenibilidad.

PALABRAS CLAVE: Sostener el futuro, Ética, Gestión global.

Introducción

Reflexionar sobre la gestión global, pareciera ser, en tiempos de crisis, una demanda impostergable con retos significativos que requieren atención inmediata. Por esta razón, los principios éticos universales se afianzan como base esencial para decisiones responsables, sustentadas en valores compartidos y prácticas sostenibles. Su incorporación asegura el respeto hacia las generaciones futuras, constituyendo un cimiento sólido para preservar los recursos naturales. En este sentido, la gobernanza ética fortalece la confianza internacional al propiciar sistemas centrados en el bienestar colectivo.

Siguiendo esta misma línea, la sostenibilidad integral emerge como dirección indispensable, en la cual los principios éticos desempeñan papel decisivo al presentar políticas que favorecen desarrollo humano de forma armoniosa. El diseño de estrategias sostenibles debe equilibrar necesidades inmediatas con la preservación de recursos esenciales para garantizar disponibilidad futura. Las acciones responsables permiten construir modelos económicos sólidos, priorizando el planeta mediante equilibrio eficaz entre crecimiento, conservación.

Desde otro ángulo, la prosperidad intergeneracional plantea incógnitas sobre inclusividad, exigiendo una visión estratégica capaz de proyectar implicaciones sociales y económicas con impacto ambiental significativo. Bajo este enfoque, el uso razonado de recursos naturales unido a políticas basadas en equidad puede transformar la economía, reduciendo desigualdades históricas e inspirando cambios significativos que fortalecen modelos sostenibles.

Bajo esta perspectiva, los deberes universales adquieren relevancia al consolidar gobernanza responsable. Por tanto, reconocer los derechos fundamentales en los seres humanos resulta vital para estructurar gestión equilibrada y efectiva. A su vez, se articulan metas compartidas que promueven cooperación internacional genuina. Igualmente, la ética establece marco sólido capaz de orientar acciones globales hacia bienestar colectivo, posicionando la sostenibilidad como eje prioritario.

Por otro lado, el liderazgo ético emerge como pilar clave para enfrentar desafíos complejos, realizando su labor con probidad. Es crucial asegurar decisiones alineadas con valores universales que refuercen confianza institucional. Ese enfoque moral robustece vínculos en las relaciones y estimula cooperación inclusiva. La evaluación del impacto en cada medida constituye punto clave para bienestar colectivo de largo plazo. En definitiva, la integridad impulsa gestión solidaria, activando cambios estructurales positivos.

En conclusión, la gestión responsable requiere tanto transparencia como sistemas eficientes aptos para afrontar con éxito los retos globales actuales. Por ello, la incorporación de valores éticos permite establecer estrategias distribuidas que beneficien al conjunto. La reciprocidad entre países reconoce problemas compartidos, como cambio climático o desigualdades sociales. Como consecuencia, una gobernanza clara renueva alianzas entre lo social, económico y ambiental. Así pues, la ética constituye fundamento esencial para construir un futuro sostenible integrado con todas las dimensiones humanas.

A partir de este panorama reflexivo, el presente estudio plantea como propósito central analizar de manera crítica la gestión global desde una perspectiva ética, sostenible e intergeneracional, considerando su impacto en la consolidación de modelos institucionales responsables, mediante el abordaje articulado de conceptos como ética global, sostenibilidad integral, deberes universales, liderazgo ético y prosperidad intergeneracional, se busca identificar estrategias orientadas al fortalecimiento de estructuras cooperativas, capaces de responder ante los desafíos sociales, económicos y ambientales contemporáneos.

En consecuencia, el artículo desarrolla un marco conceptual sólido, acompañado por el análisis contextual de las crisis actuales, con especial énfasis en el papel del liderazgo ético y la gobernanza centrada en el bienestar colectivo. Como cierre argumentativo, la estructura del cuerpo argumentativo se compone de ocho secciones interdependientes, a través de las cuales se examinan de forma progresiva los principios fundamentales, los retos que enfrenta la gestión internacional y las propuestas integradoras que promueven un futuro sostenible para las generaciones presentes y venideras

Fundamentación Teórica

Ética Global

La ética global se muestra como marco notable para abordar retos contemporáneos que afectan a la humanidad en su conjunto (Fuentes, 2024). Con ello, busca instaurar principios universales capaces para promover equidad, justicia junto al respeto mutuo entre las naciones. Además, fomenta cooperación internacional para enfrentar problemas como cambio climático, desigualdades sociales o conflictos geopolíticos. En este sentido, enfatiza la adopción de valores compartidos capaces de trascender discordancias culturales, permitiendo desarrollo sostenible equilibrado. Así, se convierte en herramienta clave para edificar futuro inclusivo y solidario.

Desde esta óptica, la ética global busca incorporar valores fundamentales en la formulación normativa, junto con toma de decisiones a nivel internacional (Abumoghli, 2023). Con base en estos fundamentos, se pueden esbozar estrategias orientadas al bienestar colectivo, favoreciendo preservación sostenible. Así mismo, incentiva creación colaborativa para alianzas estratégicas entre países, promoviendo cooperación en campos como educación, salud o tecnología. En consecuencia, se garantiza alineación precisa entre acciones globales y principios éticos que propician justicia social.

Sobre esta base, la ética global resalta necesidad para impulsar respeto por los derechos humanos junto con la preservación de ecosistemas. Mendieta (2022) propone sociedad cimentada en solidaridad, compasión así como fraternidad, donde equilibrio entre necesidades humanas unido al cuidado ambiental sea clave para desarrollo sostenible. Con base en este enfoque, inspira inclusión que respeta diversidad cultural en la sociedad. A la par, este marco ético fomenta responsabilidad individual y colectiva, alentando a personas e instituciones a actuar con sentido solidario.

En consecuencia, este modelo ético exige compromiso activo por parte de líderes e instituciones internacionales. Según Acuña (2023), resulta esencial diseñar políticas enfocadas en sostenibilidad junto al bienestar colectivo. Desde esta perspectiva, se impulsa desarrollo mediante sistemas transparentes aptos para asegurar una distribución equitativa. Además, se refuerza cooperación entre sectores públicos así como privados, fortaleciendo capacidad para enfrentar desafíos globales. En resumen, la ética global representa guía esencial para construir futuro inclusivo sostenible.

En última instancia, esta ética actúa como motor para la transformación positiva en la gobernanza internacional (Fuentes, 2024). Su impacto se refleja en evaluación de cada decisión sobre bienestar global, garantizando desarrollo equilibrado que favorece alianzas estratégicas centradas en equidad y justicia, fortaleciendo confianza entre naciones. Así mismo, alinea acciones con principios tanto sostenibles como responsables, consolidándose como pilar fundamental para enfrentar desafíos del mundo contemporáneo.

Como investigador, sostengo que este aspecto resulta clave en la transformación social, pues permite integrar valores vinculados al bienestar colectivo junto con estrategias centradas en la equidad. Es por ello, su incorporación dentro estructuras políticas económicas genera acciones sostenibles trascendentes, favoreciendo un modelo para desarrollo comprometido. En este sentido, su aplicación depende del compromiso colectivo de gobiernos, instituciones y ciudadanos, impulsando una visión que garantice estabilidad global. En conclusión, la ética global se establece como pilar esencial para construir futuro justo, equitativo e inclusivo.

Sostenibilidad Integral

En cuanto a la sostenibilidad integral, se comprende como un enfoque holístico diseñado para equilibrar dimensiones ambiental, social y económica, asegurando desarrollo armónico. Según la UNESCO (2015), destaca la relevancia de prácticas responsables que permitan conservar como restaurar los recursos naturales. Además, impulsa políticas inclusivas centradas en necesidades actuales, construyendo bases sólidas para el futuro. En este sentido, se consolida como pilar clave frente al cambio climático, promoviendo modelos vinculados con la conservación ecológica.

Siguiendo esta línea, el concepto demanda estrategias orientadas a preservar los recursos esenciales con la reducción de inequidades sociales. Según la ONU (2020), se impulsa el desarrollo en cuanto a sistemas eficientes que respeten los límites ecológicos. Así mismo, fomenta educación ambiental y refuerza conciencia colectiva me-

diante estrategias innovadoras con impacto transformador en las comunidades. En consecuencia, representa vía efectiva para afrontar retos contemporáneos con soluciones adaptativas responsables.

Por otro lado, la innovación se plantea como mecanismo crucial para consolidar desarrollo inclusivo. Para Colón (2024), la generación de nuevos conocimientos responde a los desafíos que plantea la evolución sustentable, minimizando impactos ambientales y promoviendo la participación en investigaciones orientadas a la práctica. Así, se consolidan competencias ampliándose la comprensión integral relacionadas con la sostenibilidad, favoreciendo una transformación significativa en distintos sectores.

En este contexto, la sostenibilidad también procura esfuerzos significativos entre líderes y organismos internacionales. Amrutha y Geetha (2021) señalan que es posible desarrollar políticas orientadas al bienestar colectivo, con enfoque ambiental dentro del ámbito empresarial. En consecuencia, promueve la adopción en estándares internacionales para protección ecológica con prácticas responsables, motivando a las corporaciones a alinear estrategias comerciales con los objetivos sostenibles.

En definitiva, este concepto se erige como catalizador en transformaciones globales. Para Rentería et al. (2022), facilita análisis en decisiones basadas en impacto sobre bienestar colectivo y fortalece alianzas estratégicas dirigidas a equidad. Por lo tanto, consolida su rol como herramienta clave que garantiza desarrollo ético consciente. Con ello, la sostenibilidad integral no solo representa una visión técnica en cuanto a gestión, sino también un compromiso moral ante las generaciones futuras. De este modo, se proyecta como una estrategia permanente para promover equilibrios duraderos entre progreso humano con protección ambiental.

Después de las consideraciones anteriores, el investigador sostiene que la sostenibilidad integral no solo responde a los desafíos presentes, sino también configura modelo crecimiento futuro. Su ejecución requiere acción coordinada entre gobiernos, empresas y ciudadanos, estableciendo estructura en la cual conservación ambiental, equidad social, desarrollo económico buscando la integración armónica. Así, su aplicación efectiva permite avanzar hacia una sociedad justa, resiliente con largo alcance. En conclusión, se presenta como eje fundamental para lograr mundo equilibrado responsable.

Prosperidad Intergeneracional

Este término se interpreta como camino conducente al bienestar tanto presente como futuro. Según Rodríguez y Castro (2024), una adecuada comprensión de la intergeneracionalidad puede potenciar cualidades individuales fomentando el máximo desarrollo. Revelar ventajas del aprendizaje compartido, convivencia armoniosa con una sociedad preparada para enfrentar desafíos, respaldada por fortaleza colectiva que nace del grupo, comunidad, colaboración entre personas u organizaciones, sin distinción de edad, condición o carácter institucional. Así, se convierte en eje esencial para sociedades justas y sostenibles.

A la vez, este concepto impulsa habilidades centradas en distribución justa de recursos esenciales. Es por ello que, al equipar a las personas con herramientas precisas para expandirse en espacios relevantes, se abre posibilidad y se fomenta participación activa en vida política, económica o social (Rodríguez, 2023). Cuando estas se empoderan, surge desarrollo inclusivo que contribuye a reducir pobreza sosteniblemente. Además, se establecen alianzas entre sectores públicos o privados para optimizar respuestas ante problemáticas contemporáneas. En consecuencia, representa compromiso ético ante los retos actuales.

Desde un enfoque estructural, la prosperidad intergeneracional destaca innovación como pilar esencial para alcanzar desarrollo sostenible. Según Del Cerro et al. (2023), la transformación digital es proceso dinámico que requiere estrategia definida y cultura empresarial capaz de adaptarse a cambios constantes. Para aprovechar este proceso, es clave contar con visión clara con una estructura flexible. Así, las organizaciones deben adoptar tecnologías eficientes, para optimizar modelos existentes o reducir impactos ambientales. Sin embargo, también implica ajustes estructurales con una magnitud significativa.

En este sentido, se requiere un compromiso activo por parte de los líderes empresariales y organismos internacionales. Según Loaiza (2023), estos actores tienen responsabilidad de estimular habilidades en adaptación, invención o reinversión. Dichas capacidades fortalecen gestión eficaz en recursos para el bienestar colectivo, promoviendo cooperación mediante proyectos estratégicos. Un reto central radica en consolidar organizaciones multigeneracionales, donde integración entre generaciones resulta clave para lograr objetivos. Como plantea Álvarez (2020), este liderazgo influye en dirección organizativa, clima laboral, productividad.

En última instancia, este concepto consolida su rol como motor transformador en la gobernanza global. Luna (2025) resalta que representa desafío contemporáneo al influir en capacidad de respuesta ante fenómenos emergentes. Temas como digitalización, salud integral o seguridad alimentaria obedecen a estrategias globales y priorizan

equidad generacional. Por lo tanto, se vuelve esencial implementar modelos sostenibles para evitar desigualdades sociales además de desequilibrios económicos, comprometiendo el bienestar futuro generacional.

Para el investigador, esta prosperidad autentica equilibrio justo entre generaciones. Para lograr aplicación efectiva, se requiere integración de valores, innovación y gobernanza internacional que no comprometa oportunidades futuras. Por otra parte, la alineación entre liderazgo, cooperación o transformación digital permite establecer sociedad donde cada generación contribuya al bienestar colectivo. Como cierre, esta se erige como vía hacia progreso al fortalecer economías junto con comunidades, proyectando un futuro humano cimentado sobre principios sostenibles.

Deberes Universales

Pinho y Planchart (2023) investigan la interrelación entre sociedad, derechos, responsabilidades, destacando cómo estos elementos se configuran dentro de un marco ético fundamentado en la dignidad humana. Su análisis profundiza en la manera que estos factores contribuyen a consolidar una convivencia justa y equilibrada. Para desarrollar esta idea, abordan sociedad como un espacio interactivo donde se construyen tanto normas como principios reguladores. En base a esto, examinan estructuradamente la interdependencia entre derechos como deberes, enmarcados en la ética social, al demostrar responsabilidades individuales o colectivas para fortalecer comunidades equitativas.

Así mismo, analizan la dignidad humana como fundamento esencial en derechos universales, resaltando su valor al salvaguardar la integridad personal en la construcción de convivencia basada en respeto recíproco. En este contexto, destacan que la dignidad no debe entenderse solo como principio abstracto, sino como vínculo entre garantías individuales y compromisos éticos sociales. Esta articulación favorece el bienestar común, estableciendo conexión esencial entre moral o derecho.

En esta misma línea, Barnech (2022) afirma que la protección en los derechos fundamentales y su respeto son pilares del Estado de derecho, representando obligación ineludible para la comunidad internacional. Su análisis destaca relevancia en estos principios para consolidar sociedades más equitativas. Estos derechos no solo garantizan dignidad o libertad, sino también limitan el poder, promoviendo justicia con equilibrio democrático.

Por otra parte, los sistemas internacionales en derechos humanos cumplen funciones de supervisión frente a abusos estatales, siendo mecanismos esenciales. Su existencia responde a corregir desequilibrios históricos,

prevenir vulneraciones y proteger estabilidad social. En consecuencia, su implementación debe alinearse con principios que aseguren respeto constante, permitiendo estructuras sociales basadas en equidad con una convivencia armónica.

Desde una perspectiva más profunda, la ética adquiere verdadero significado mediante la coherencia entre principios profesados junto con acciones ejecutadas. Más allá del concepto abstracto, constituye base esencial para nuestra identidad además del valor humano. Se es ético o no se es, sin concesiones ni términos intermedios. En esta modernidad atravesada por crisis, la moral tiende a diluirse en ambigüedades vinculadas a la conciencia.

Por ello, la sociedad demanda personas íntegras capaces de actuar con ejemplo y compromiso. La auténtica ética reside no solo en palabra, sino en acción sostenida preservando principios predicados (Puello, 2019). En este sentido, la construcción social basada en valores exige estructura sólida en deberes, responsabilidades, coherencia ética. Siguiendo esta perspectiva, Ansuátagui (2018) refuerza su discurso sobre los deberes, preocupándose por el bienestar o supervivencia generacional. En este marco, surge lo que él denomina *rottura di contestualità*, impidiendo la relación jurídica sólida, afectando la intergeneracionalidad efectiva.

Como consecuencia de esta limitación, sostiene que es vital desplazar enfoque tradicional centrado exclusivamente en derechos y construir modelo basado en deberes. Por lo tanto, mediante la responsabilidad colectiva o el compromiso ético hacia el futuro, se garantiza viabilidad generacional. En este marco, los deberes prevalecen sobre derechos, pues su cumplimiento asegura estabilidad a largo plazo con bases para un futuro justo.

En relación con lo previamente expuesto, el investigador considera que los deberes universales son fundamento necesario para una sociedad sostenible y justa. En esta visión, reconocimiento la aplicación de deberes complementan derechos individuales mediante responsabilidades colectivas. Así, la interdependencia entre ética, gobernanza, justicia global exige repensar su papel como motor al garantizar estabilidad, continuidad generacional. Solo en un mundo donde compromiso ético prevalezca sobre beneficio individual se consolidará un modelo responsable.

Liderazgo Ético

El liderazgo ético se erige como fundamento clave para la toma de decisiones, guiadas por valores como la integridad, la equidad y el compromiso con el bienestar colectivo. Este enfoque no solo clarifica la gestión institucional mediante prácticas inclusivas que promueven

participación ciudadana, sino también construye entornos donde se prioriza el respeto por los derechos humanos. En tal sentido, el liderazgo ético se convierte en marco necesario para fomentar relaciones equilibradas en comunidades, garantizando estabilidad en los niveles organizativos.

Siguiendo esta perspectiva, Núñez y Espinosa (2024) destacan que el liderazgo ético desempeña papel crucial en consolidar desarrollo sostenible, expansión económica y bienestar laboral en las organizaciones. En consecuencia, surge la oportunidad para formular modelo conceptual con implicaciones estructurales. Esta construcción teórica, si se desarrolla adecuadamente, podría actuar como marco sólido para evaluar impacto del liderazgo ético en compromiso organizacional. Además, al contemplar factores como motivación, sentido de pertenencia, este liderazgo fortalecería estabilidad interna.

En este mismo sentido, Santiago (2023) señala que el liderazgo ético resulta esencial en países en desarrollo, como Colombia, donde desafíos éticos se intensifican por vacíos regulatorios. La falta de claridad genera inquietud, debilitando el compromiso organizacional con objetivos institucionales. Por esta razón, resulta imprescindible establecer liderazgo fundamentado en principios éticos capaces de enfrentar dificultades, garantizando solidez institucional frente a desafíos económicos.

Danish et al. (2020) refuerzan esta idea al afirmar que el liderazgo ético debe posicionarse como pilar fundamental dentro de organismos públicos o privados. Esto se debe a que, cuando líderes actúan con integridad, promueven ambientes laborales con respeto y equidad, lo cual repercute directamente en el rendimiento. Además, este enfoque no solo opera como mecanismo con regulación interna, sino también como factor transformador social.

Desde la perspectiva científico-social, el liderazgo ético ha sido identificado como elemento clave en procesos transformacional e institucional. Un estudio realizado en la Alcaldía de Mara, estado Zulia (Venezuela), confirmó que este liderazgo genera cambios sustanciales en la operatividad organizacional, ligado directamente a características personales y profesionales del líder. En ese contexto, percepción del perfil incide en aceptación estratégica. Sin embargo, el hallazgo más relevante surge con la necesidad de sistematizar cambios para garantizar impacto sostenible (Villasmil et al., 2021).

En una línea similar, un estudio colombiano identificó agrupaciones temáticas en torno al liderazgo ético, destacando interacciones y efectos dentro de las organizaciones. Los hallazgos revelaron tendencia a concebirlo como mecanismo preventivo que podría limitar alcance real. Por ello, es fundamental reconocerlo como factor decisivo en consolidar clima institucional, fortalecer cultura corporativa al optimizar el rendimiento. En efecto, cuando

este liderazgo se aplica estratégicamente, genera entorno cohesionado, facilitando adaptación frente a desafíos del mercado.

El investigador considera que el liderazgo ético estratégico constituye factor imprescindible para el crecimiento sostenible de organizaciones y sociedades. Cuando se implementa con solidez, favorece evolución interna, refuerza confianza colectiva, promueve mayor responsabilidad social. Así pues, trasciende la gestión corporativa al transformarse en impulsor clave del desarrollo, creando estructuras organizacionales al afrontar desafíos emergentes. Solo si se integran valores éticos en el este liderazgo, podrá alcanzarse equilibrio real entre progreso económico como bienestar social.

METODOLOGÍA

A lo largo del presente trabajo académico, se desarrolla un análisis documental exhaustivo basado en el paradigma cualitativo, explorando profundamente la temática relacionada con la sostenibilidad del futuro, mediante la ética y la responsabilidad en la gestión global. Este enfoque permite comprender cómo los principios éticos influyen en la toma de decisiones estratégicas que buscan implementar políticas dirigidas a garantizar un desarrollo equitativo sustentable. En estas circunstancias, se analizan tres dimensiones esenciales: Ética Global, Sostenibilidad Integral, Prosperidad Intergeneracional, cada una cumpliendo un rol clave configurando un modelo justo y consciente.

Es fundamental realizar una revisión rigurosa y minuciosa de la documentación existente, abarcando fuentes nacionales e internacionales como libros académicos o artículos científicos. En este sentido, se examinaron veintitrés (23) investigaciones cuyos hallazgos así como reflexiones finales emergen como resultado del proceso analítico emprendido en este estudio. Este procedimiento permitió identificar tendencias relevantes en la literatura existente, contrastar metodologías diversas que enriquecen la interpretación crítica del análisis.

RESULTADOS

El desarrollo ético global orientada a fortalecer acuerdos internacionales se evidencia como componente esencial que potencia estabilidad social. Así, los principios éticos universales consolidan mecanismos mediante respuestas coordinadas ante desafíos internacionales, ampliando equidad en la gestión. En este sentido, al diseñar políticas inclusivas garantizan soluciones efectivas, promoviendo el bienestar colectivo gracias a estrategias y relaciones multilaterales equilibradas. Por lo tanto, esta perspectiva representa eje clave en la construcción de entorno justo.

Desde un enfoque complementario, la sostenibilidad integral mantiene su protagonismo como elemento estratégico para avanzar hacia modelos con menor impacto ambiental. Por consiguiente, las medidas efectivas orientadas a la reducción de afectaciones amplían el alcance en proyectos dirigidos a comunidades vulnerables. Desde una perspectiva más profunda, la ética adquiere verdadero significado mediante la coherencia entre principios profesados junto con acciones ejecutadas. Más allá del concepto abstracto, constituye base esencial para nuestra identidad además del valor humano. Se es ético o no se es, sin concesiones ni términos intermedios. En esta modernidad atravesada por crisis, la moral tiende a diluirse en ambigüedades vinculadas a la conciencia.

El bienestar colectivo cobra relevancia al integrarse mediante principios orientados hacia prosperidad intergeneracional, promoviendo espacios inclusivos con enfoque transformador. En consecuencia, fortalecimiento institucional a través plataformas equitativas garantiza procesos sustentados en herramientas accesibles además de efectivas. Por otra parte, circulación intergeneracional del conocimiento favorece interacciones enfocadas al perfeccionamiento funcional mediante mecanismos sociales cohesionados. Por último, este enfoque se consolida como instrumento estratégico en favor progreso comunitario sostenible.

La influencia sobre los deberes universales, aplicada en la configuración hacia sociedades justas, se consolida como fundamento esencial al momento de promover una administración con enfoque ético. En respuesta, la formulación mediante políticas sociales genera avances mediante ampliación progresiva del acceso a oportunidades fundamentales, utilizando estrategias solidarias. Simultáneamente, el diseño orientado a mecanismos frente a pobreza extrema impulsa valores transformadores mientras fortalece el tejido comunitario. En síntesis, un entorno centrado en la ética favorece procesos inclusivos junto a condiciones equitativas a partir de la vida colectiva.

La transparencia dentro niveles gerenciales se fortalece mediante liderazgo ético utilizado como instrumento fundamental. En ese sentido, estructuración basada en estrategias orientadas hacia bienestar colectivo posibilita esquemas organizacionales capaces de generar confianza social. Paralelamente, promoción continua relacionada con dinámicas resilientes favorece identificación precisa vinculada a soluciones ajustadas según entornos cambiantes exigentes. Para terminar, este modelo actúa con eficacia ante desafíos emergentes, consolidando una gestión transformadora.

La articulación entre ética global, sostenibilidad integral, prosperidad intergeneracional, deberes universales junto al liderazgo ético respalda modelos orientados hacia el desarrollo inclusivo, incorporando múltiples dimensio-

nes vinculadas con la gestión social. En consecuencia, la aplicación estratégica mediante prácticas enfocadas en optimización del uso responsable de recursos esenciales impulsa equilibrio ecológico. A su vez, incorporación directa relacionada con valores compartidos fortalece estructura colaborativa enfocada en generación activa de soluciones capaces de disminuir desigualdades.

La educación ética amplía horizontes mediante construcción progresiva orientada hacia sociedades comprometidas con equidad sostenible. En consecuencia, programas formativos consolidan vínculos intergeneracionales con promoción constante vinculada a valores capaces de fortalecer justicia social. A su vez, el intercambio activo relacionado con saberes optimiza dinámicas mediante generación directa en procesos inclusivos proyectados hacia modelos educativos accesibles. En definitiva, este enfoque se consolida como herramienta significativa utilizada en favor gestión equitativa.

El fortalecimiento mediante cooperación internacional permite consolidar mecanismos orientados hacia problemáticas capaces de comprometer estabilidad global. En paralelo, preservación activa relacionada con recursos esenciales adquiere protagonismo gracias a alianzas estratégicas eficaces. A su vez, la promoción continua vinculada al desarrollo junto al acceso funcional hacia servicios básicos en comunidades vulnerables potencia bienestar colectivo. Posteriormente, este componente se posiciona como pilar fundamental articulado dentro estructuras enfocadas en sostenibilidad.

Para el investigador, articulación funcional entre liderazgo ético, sostenibilidad integral junto a deberes universales permite configurar esquemas orientados hacia una gestión eficiente frente a retos contemporáneos. En consecuencia, la incorporación directa vinculada a valores compartidos dentro decisiones estratégicas amplía alcance institucional mediante el fortalecimiento progresivo enfocado en cohesión organizativa. En definitiva, la estructuración activa mediante sistemas adaptativos constituye fundamento esencial utilizado en favor de modelos sustentables proyectados hacia estabilidad duradera.

REFLEXIONES FINALES

Reflexionar sobre la ética global permite reconocer su papel como pilar esencial en la consolidación de sociedades equilibradas. Así, los valores universales favorecen interacciones en cooperación que establecen mecanismos para optimizar respuestas frente a desafíos globales. Por ello, integrar criterios éticos en la formulación política garantiza avances hacia un modelo justo. Además, el desarrollo de prácticas promotoras del entendimiento entre comunidades diversas fortalece cohesión social y genera condiciones favorables para progreso compartido.

Desde una visión complementaria, la sostenibilidad integral destaca su relevancia al armonizar factores ambientales, sociales y económicos dentro de esquemas inclusivos. Así, preservar recursos fundamentales cobra protagonismo mediante estrategias que enfrentan desafíos actuales con enfoque colaborativo. Además, aplicar medidas beneficiosas para generaciones tanto presentes como futuras garantiza procesos sostenibles. En consecuencia, esta dimensión refuerza su rol como respuesta efectiva ante transformaciones en curso.

A su vez, la prosperidad intergeneracional amplía su alcance al asegurar distribución equitativa de beneficios para mejorar la cohesión social y desarrollo en comunidades. Así, crear espacios que estimulen participación estratégica mejora acceso a oportunidades inclusivas. Por otro lado, fomentar el uso de tecnologías innovadoras permite diseñar soluciones adaptadas a entornos cambiantes.

Por otra parte, los deberes universales consolidan su función al estructurar acciones centradas en equidad dentro de sistemas inclusivos. Así, implementar estrategias responsables asegura distribución justa en recursos mediante mecanismos que enfrentan desafíos estructurales con precisión. Además, integrar valores éticos impulsa cambios orientados al bienestar colectivo y posiciona esta dimensión como elemento clave en soluciones sostenibles.

En este escenario, el liderazgo ético destaca como factor impulsor que fortalece transparencia en niveles institucionales. Así, establecer entornos guiados por principios sostenibles consolida estructuras organizativas capaces de responder efectivamente ante demandas comunitarias y facilitar decisiones responsables. Además, fomentar procesos eficaces asegura un impacto positivo orientado al bienestar colectivo.

Conforme al nexo existente entre principios éticos globales, sostenibilidad integral, prosperidad intergeneracional, deberes universales y liderazgo ético se configura un modelo de gestión multidimensional. Así, aplicar enfoques dirigidos al manejo estratégico en recursos naturales, permite consolidar sistemas adaptativos frente a dinámicas cambiantes. Por otro lado, diseñar políticas inclusivas orientadas a poblaciones vulnerables amplía el alcance que mejora equidad social. En síntesis, esta convergencia impulsa estrategias con impacto estructural profundo.

Desde esta óptica, la educación ética emerge como recurso esencial que sensibiliza sobre prácticas responsables en entornos comunitarios. Así, promover programas formativos fortalece relaciones equitativas y modelos sociales estables. Igualmente, impulsar iniciativas intergeneracionales optimiza capacidad adaptativa ante cambios estructurales. Por consiguiente, este componente se consolida como pilar central de sociedades sostenibles y comprometidas.

En conclusión, la cooperación internacional se posiciona como eje articulador de esfuerzos conjuntos frente a desafíos globales. Así, reforzar alianzas estratégicas mejora gestión sostenible que genera impacto positivo en comunidades vulnerables. Además, implementar acuerdos para asegurar acceso equitativo a servicios básicos optimiza respuestas públicas y fortalece justicia estructural. Por lo tanto, esta dimensión actúa como catalizador en un desarrollo equilibrado.

Por lo expuesto, el enfoque interdisciplinario se erige como estrategia clave para transformar desafíos éticos en oportunidades sostenibles. Así, integrar soluciones centradas en cohesión social potencia modelos gestionados con respeto ambiental y responsabilidad global. Además, fomentar herramientas educativas en proyectos equitativos amplía capacidad adaptativa frente a escenarios estructurales que requieren acciones coordinadas.

Referencias Bibliográficas

- Abumoghli, I. (2023). El papel de las religiones, los valores, la ética y la responsabilidad espiritual en la gobernanza ambiental y el logro de la agenda de desarrollo sostenible. *Religión and Development*, 2(3), 485-495. <https://doi.org/10.30965/27507955-20230008>
- Acuña, H. (2023). La complementariedad entre los negocios internacionales, la ética global, y las religiones. *Revista Interamericana de Investigación, Educación y Pedagogía*, 16(2), 39-64. <https://doi.org/10.15332/25005421>
- Álvarez, J. (2020). Liderazgo y administración de empresas contemporáneas (Tesis de grado). Fundación Universidad América, Bogotá, Colombia. <https://repository.uamerica.edu.co/items/b01b96fed982-4914-ab5f-3fd8c49d5a15>
- Amrutha, V. & Geetha, S. (2021). Vinculación entre la capacitación organizacional verde y el comportamiento verde voluntario en el lugar de trabajo: El papel mediador del clima de apoyo ecológico y la satisfacción verde de los empleados. *Journal of Cleaner Production*, 290, 125876.
- Ansuátegui Roig, F. (2018). ¿De los derechos a los deberes? Una primera aproximación. *Materiales de Filosofía del Derecho*, (6), 1-14.
- Barnech, M. (2022). Los deberes de la persona: un aporte para su reflexión en el marco de la Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre. *Revista de Derecho*. DOI: 10.22235/rd26.2670. License CC BY 4.0
- Colón, N. (2024). Percepción de los estudiantes de ingeniería sobre el desarrollo sostenible. Un análisis desde las dimensiones económicas, sociales y ambientales en un país en desarrollo. Universidad de Córdoba. <http://hdl.handle.net/10396/27727>
- Danish, R., Munir, Y., & Butt, H. (2020). El liderazgo ético y su impacto en el desempeño de los empleados: Evidencia de organizaciones públicas y privadas. *Journal of Business Ethics and Social Responsibility*, 12(3), 45-60.
- Del Cerro Martínez, M.; Palomo Zurdo, R. & Molina López, M. (2023). Propuesta de un modelo de Integración Generacional en los procesos de Transformación Digital: Un reto estratégico para una economía digital socialmente inclusiva. *REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos*, 1(145), e92556. <https://dx.doi.org/10.5209/reve.92556>
- Fuentes, N. (2024). Ética cívica transnacional y éticas aplicadas: La propuesta de Adela Cortina hacia una ética global. *Revista de Filosofía UCSC*, 23 (2), 217 – 247. <https://doi.org/10.21703/2735-6353.2024.23.2.2533>
- Loaiza, J. (2023). Liderazgo organizacional en tiempo de pandemia y post pandemia: Un análisis exploratorio. *Revista Perspectivas*, (52), 9-26. Epub 01 de noviembre de 2023. Recuperado en 26 de enero de 2024, de http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1994-37332023000200009&lng=es&tling=es.
- Luna, J. (2025). Crisis de la Democracia y Gobernanza Global. Implicancias de Futuro para Chile. Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación para el Desarrollo (Consejo CTCI). Santiago, Chile.
- Mendieta, L. (2022). La ética como principio de vida. Un estudio en docentes universitarios. *Ciencia y Desarrollo*. Universidad Alas Peruanas. <https://revistas.uap.edu.pe/ojs/index.php/CYD/index>
- Núñez, E. y Espinosa, J. (2024). Liderazgo ético y comportamiento de los empleados. Análisis cuantitativo en la producción científica. *Región Científica*, 3(2), 2024295. <https://doi.org/10.58763/rc2024295>
- Rodríguez, D. y Castro, D. (2024). Relaciones y aprendizaje intergeneracionales: un reto para la universidad. Ediciones OCTAEDRO, S.L, Primera Edición. Barcelona, España. <https://octaedro.com/wp-content/uploads/2024/04/9788410054646.pdf>
- Rodríguez, P. (2023). Políticas públicas y desarrollo social en tiempos de crisis. Ediciones Globales.

- Santiago, C. (2023). Liderazgo ético y compromiso organizacional. El rol inesperado de la motivación intrínseca. *Revista Universidad & Empresa*, 25(45), 1-31. <https://doi.org/10.12804/revistas.urosario.edu.co/empresa/a.13169>
- ONU, (2020). Cuadro de progreso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2020. Organización de Naciones Unidas. En línea. Unidas. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2020/progress-chart-2020.pdf>
- Pinho M, Planchart M, (2023). Relación entre la sociedad, los derechos y sus deberes, desde la ética y la dignidad humana. *Derecho Global. Estudios sobre Derecho y Justicia*, VIII (24) <https://DOI.org/10.32870/dgedj.v8i24.620> pp. 291-320
- Puello, (2019). La ética y su influencia en el comportamiento humano: Artículo. *Revista Saber y Justicia*, 1(15), 14-23. Recuperado a partir de <https://saberyjusticia.enj.org/index.php/SJ/article/view/19>
- Rentería, J., Hincapié, E., Rodríguez, Y. Vélez, Ch., Osorio, B., Durango, J. (2022). Competencia global para el desarrollo sostenible: una oportunidad para la educación superior. En: *Entramado*. Enero-Junio, 2022 vol. 18, no. 1, e-7641 p. 1-21 <https://doi.org/10.18041/1900-3803/entramado.1.7641>
- UNESCO (2015). La UNESCO y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. <https://es.unesco.org/sdgs>
- Villasmil, M., Romero, F. y Socorro, C. (2021). Liderazgo ético en la gestión pública municipal del estado Zulia, Venezuela. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, vol. XX-VII, núm. 2, pp. 199-216, 2021 <https://www.redalyc.org/journal/280/28066593012/html/>



INNOVACIÓN Y GERENCIA
Revista científica arbitrada
Universidad Dr. José Gregorio Hernández
Maracaibo - Venezuela

Vol XI. Edición Especial Nº1

Agosto 2025

ISSN 3005-5172

Publicación semestral

Depósito Legal: ZU2023000012

La Revista Innovación y Gerencia es una publicación semestral de la Universidad Dr. José Gregorio Hernández (UJGH), que surge con el propósito de convertirse en una importante referencia entre los órganos de difusión universitarios que existen en la actualidad. Publica artículos científicos, ensayos, críticas de libros, sobre aspectos asociados con procesos de innovación. En los cuales se presentan conocimientos novedosos, nuevas ideas y experiencias teórico-prácticas, que contribuyen con las diferentes disciplinas del conocimiento. Además, abarca temas relacionados con la gerencia, término con gran auge en los tiempos actuales, desde la perspectiva de entender nuevos retos y formular estrategias orientadas a dar respuestas a los procesos de transformación que experimenta la sociedad moderna. Las contribuciones científicas difundidas en este medio, serán el resultado de investigaciones teóricas o experimentales de carácter inédito y original. La revista está dirigida a investigadores, catedráticos, profesionales, estudiantes y el público en general, interesados en ampliar sus conocimientos sobre temas de actualidad y relevancia en las áreas primordiales del desarrollo social.

Tiene como misión contribuir con la difusión y promoción permanente de la producción intelectual, desde la perspectiva de presentar nuevos aportes dentro de los procesos de investigación y divulgación académica. Su visión está orientada a proyectarse como un órgano de divulgación de reconocido prestigio en la comunidad académico-científica, capaz de afianzar el desarrollo y ejecución de importantes retos en materia de generación de conocimientos.

Objetivos:

- Dar a conocer la producción intelectual, mediante la publicación de trabajos de calidad y adaptados a una nueva visión de la ciencia, orientada a la búsqueda de nuevos conceptos y paradigmas.
- Fomentar la investigación científico - técnica.
- Incentivar a los docentes e investigadores a desarrollar diversas líneas de investigación mediante las cuales se ejecuten proyectos viables.
- Propiciar un medio editorial en el cual puedan confrontarse ideas y criterios vanguardistas vinculados con las diversas áreas del saber.
- Promover el intercambio de información con otras instituciones dedicadas a impulsar el progreso científico de la región y el país.

Esta publicación se cuenta indizada en:

Latindex (América Latina, el Caribe, España y Portugal)
Advanced Science Index
Mir@bel "(RE) CUEILLIR LES SAVOIRS"

INNOVACIÓN Y GERENCIA
Universidad Dr. José Gregorio Hernández.
Decanato de Investigación y Postgrado. Dirección del Fondo Editorial.
Calle 89B entre Av. 15 Delicias y Av. 14C. Maracaibo, estado Zulia Venezuela.
Correo electrónico: fondoeditorial@ujgh.edu.ve.



INNOVACIÓN Y GERENCIA
Revista científica arbitrada
Universidad Dr. José Gregorio Hernández
Maracaibo - Venezuela

Vol XI. Edición Especial Nº1

Agosto 2025

ISSN 3005-5172

Publicación semestral

Depósito Legal: ZU2023000012

Tabla de Contenido

Editorial

Artículos

- **Preservar la vida: el deber del compromiso compartido** 8
Preserving life: the duty of shared commitment
Quijada Oquendo, Gisela
- **Servir educando: el rol social del docente en la transformación universitaria** 17
Serving by educating: the social role of the teacher in university transformation
Juan Andrés Rincón
- **Sostener el futuro: ética y responsabilidad en la gestión global** 24
Sustaining the future: ethics and responsibility in global management
Jesús Alfonso Arocha Rangel
- **Prosperidad: factor clave de bienestar social** 29
Prosperity: a key factor in social well-being
Lorraine Palmar, Losangela Palmar, Adlyz Calimán
- **Neurodiversidad como paradigma de respeto a la personalidad humana** 36
Neurodiversity as a paradigm of respect for the human personality
Daniel Romero Urdaneta, Alejandro Mantilla Negrón
- **Educarse y enseñar a otros: deber esencial para la construcción social** 43
Educating oneself and teaching others: an essential duty for social construction
Gabriel Ferrer Cubillán
- **Ética organizacional y liderazgo responsable en el contexto de organizaciones sin fines de lucro** 50
Organizational ethics and responsible leadership in the context of nonprofit organizations
Eduin Miguel, Montes R